

OFFRE D'EMPLOI

L'Association ADEI recherche pour le Pôle Inclusion professionnelle basé en Charente-Maritime (17)

1 DIRECTEUR.RICE PÔLE INCLUSION PROFESSIONNELLE (H/F)

Convention Collective Nationale de Travail du 15 Mars 1966

Statut : Cadre C1N1

Contrat à Durée Indéterminée à temps plein

Poste à pourvoir à compter du 01 avril 2024

Périmètre

Le Pôle Inclusion professionnelle compte :

- 6 ESAT soit 409 places sur 6 sites (Périgny, Jonzac, Saint-Savinien, Arvert, Loulay, Gujan-Mestras), 90 salariés
- le dispositif CHRISTAL Différent et Compétent, en charge du développement et de la mise en œuvre de la RAE
- le dispositif Emploi accompagné,

Missions

Dans le respect des orientations générales de l'Association, sous la responsabilité de la Directrice générale, le/la directeur.rice du Pôle Inclusion professionnelle sera en charge principalement de :

- piloter la stratégie du Pôle et notamment le déploiement de l'activité ostréicole et de l'activité agriculture biologique, la structuration et le développement de l'activité restauration (cuisine centrale et traiteur), en cohérence avec le plan de transformation des ESAT,
- assurer la déclinaison des orientations associatives au sein des établissements et services du Pôle, la gestion des ressources humaines et la gestion budgétaire de ses établissements, avec le soutien d'une direction-adjointe et de 4 responsables de production,
- participer à l'élaboration et la mise en œuvre des projets d'établissements et de service, en référence aux Recommandations des Bonnes Pratiques Professionnelles définies par la Haute Autorité de Santé et aux préconisations de l'évaluation externe,
- assurer l'organisation de la veille réglementaire et garantir le respect de la réglementation en vigueur pour l'ensemble des établissements et services de son pôle,
- garantir la démarche d'amélioration continue au sein du pôle, dans un souci de qualité de l'accompagnement et des parcours des publics accueillis,
- animer et développer les partenariats sur le territoire (Services publics de l'emploi, MEDEF via "Les entreprises s'engagent"...),
- participer à des projets transversaux et à la réflexion stratégique sur l'évolution des dispositifs,
- développer la notion d'inclusion professionnelle par l'amélioration de l'insertion.

Profil du poste

- Diplôme médico-social de niveau 7 exigé (CAFDES, M2 MOSS...)
- Expérience de l'encadrement d'équipe pluridisciplinaire exigée
- Expérience de l'accompagnement des personnes en situation de handicap
- Maîtrise des dispositifs d'inclusion professionnelle et du secteur de l'emploi
- Aptitudes de coordination et d'accompagnement en gestion multi-sites
- Capacité de recul et d'analyse
- Mobilité sur le territoire départemental

Adresser lettre de motivation manuscrite et Curriculum Vitae à la Direction des Ressources Humaines
8 Boulevard du Commandant Charcot - CS 80106 - 17443 AYTRÉ CEDEX

ou par courriel : recrutement@adei17.com avec la mention **ADEI18** dans l'objet du courriel
avant le 02 février 2024 - délai de rigueur.