PROJET ASSOCIATIF 2026-2030



ADEI la Charente Maritime

Accompagner, Développer, Eduquer, Insérer

www.adei17.com

J'AI ADORÉ LA SÉANCE DE CE MATIN, À REFAIRE CAR J'ÉTAIS VRAIMENT À L'ÉCOUTE DE CE QUE VOUS AVEZ PU DIRE. MERCI INFINIMENT.

Extrait des échanges - Forum Personnes Accompagnées
01 avril 2025

PRÉAMBULE

L'élaboration de ce **projet associatif** marque une étape essentielle dans la **dynamique de transformation, d'évolution** et de **renforcement des missions** de l'ADEI. Fidèle à ses **valeurs fondatrices**, l'Association a souhaité inscrire cette démarche dans une **dynamique collective, ouverte et participative, reconnaissant à chacun,** personnes accompagnées, aidants, professionnels, et partenaires, **un rôle déterminant dans la construction d'une vision commune**.

La réalisation de ce projet s'est appuyée sur une **méthodologie collaborative** et a été animée et coordonnée par un comité de pilotage depuis la définition du cadre de travail jusqu'à la synthèse finale. Ce comité de pilotage en assurera le **suivi** et **l'évaluation** tout au long de sa mise en œuvre.

Les **contributions** ont été recueillies par des **dispositifs variés**, permettant une **expression plurielle et respectueuse de la diversité des points de vue** :

- **Forums** participatifs, favorisant des échanges ouverts ;
- **Groupes de travail** thématiques, mobilisant une expertise ciblée ;
- **Questionnaires** diffusés largement, permettant de recueillir analyses, perceptions et propositions.

Le Conseil d'Administration souhaite **remercier chaque personne** ayant contribué à cette démarche : les **personnes accompagnées** et leurs **aidants** pour la **confiance** qu'ils nous accordent et la **sincérité** de leurs **témoignages**, les **professionnels** pour leur **expertise** et leur sens du service et les **partenaires** pour leur regard extérieur précieux.

Chacun a pu **exprimer sa vision, ses besoins et ses attentes**. Sous l'impulsion du comité de pilotage, cette **méthodologie participative** a permis de faire émerger une **vision partagée des enjeux, des priorités et des orientations**.

Ce projet associatif constitue ainsi la **feuille de route stratégique de l'Association pour les 5 années à venir** en ayant pris en considération **le contexte actuel et les évolutions futures.**

Il définit les **valeurs** qui fondent notre action, les **ambitions majeures** qui guideront nos décisions et les **engagements** que nous prenons envers les personnes accompagnées, leurs proches et nos partenaires. Véritable **socle de référence**, il affirme notre volonté de répondre avec exigence aux besoins du secteur médico-social tout en promouvant une **pratique profondément humaine, éthique et inclusive**.



PASCAL BAILLIVET

Président de l'ADEI



NUAGES DE MOTS.

Extraits du Forum Professionnels Non-cadres
27 mars 2025

SOMMAIRE

PRÉSENTATION DE L'ADEI 04

BILAN DU PROJET ASSOCIATIF 2021-2025 06

AMBITION 1 - GARANTIR LE BIEN-ÊTRE DES PERSONNES POUR QUE CHACUN TROUVE SA PLACE DANS LA SOCIETÉ 16

Engagement 1 - Favoriser et soutenir l'autodétermination, le pouvoir d'agir et la citoyenneté des personnes 18

Engagement 2 - Santé : prévenir, repérer, diagnostiquer et accompagner 20

Engagement 3 - Favoriser l'accès à l'école, la formation et aux apprentissages en proposant à chacun un accompagnement adapté à ses particularités au sein de son environnement 22

Engagement 4 - Permettre aux personnes accompagnées d'exercer une activité professionnelle choisie et adaptée 24

Engagement 5 - Favoriser l'inclusion sociale des personnes accompagnées par la reconnaissance de leurs singularités 26

AMBITION 2 - PRENDRE EN COMPTE LA DIVERSITÉ DES TRAJECTOIRES EN CRÉANT ET EN ADAPTANT L'OFFRE 30

Engagement 6 - Définir et renforcer la place de la famille et des aidants en matière d'accompagnement 32

Engagement 7 - Encourager et soutenir les projets porteurs de sens proposant des accompagnements innovants 34

Engagement 8 - Anticiper les transitions de parcours à tous les âges de la vie 36

Engagement 9 - Répondre aux situations complexes 38

AMBITION 3 - ÊTRE UN ACTEUR ATTRACTIF, PERFORMANT ET INNOVANT AU SERVICE DES PERSONNES 42

Engagement 10 - Construire une stratégie des ressources humaines permettant d'améliorer l'attractivité, de fidéliser et de renforcer la performance durable des collectifs de travail 44

Engagement 11 - Porter collectivement une politique immobilière et d'achats responsable, optimisée, durable et inclusive, au service de notre mission sociale 46

Engagement 12 - Garantir l'efficience des ressources financières au profit de la durabilité associative 48

Engagement 13 - Faire évoluer les pratiques numériques au service des besoins et des engagements environnementaux en s'appuyant sur les innovations technologiques 50

Engagement 14 - Soutenir et valoriser les actions associatives par une communication cohérente, innovante, responsable et partagée à l'interne comme à l'externe 52

Engagement 15 - Porter collectivement une politique qualité et de gestion des risques garante de l'amélioration continue, du respect des droits et de la participation active des personnes accompagnées 54

CONCLUSION 58

GLOSSAIRE 60

L'ASSOCIATION

HANDICAP – PRÉVENTION – PROTECTION

L'ADEI en quelques mots...

Depuis 1964, l'ADEI propose aux personnes présentant des troubles du neurodéveloppement, troubles psychiques, troubles de l'attachement et/ou en situation de vulnérabilité, une prise en charge et un accompagnement coordonnés et adaptés, dans une logique de parcours individualisé, à chaque étape de la vie, de l'enfance à la personne âgée.

Des valeurs...

- Respect
- Écoute
- Considération
- Intégrité
- Solidarité
- Professionnalisme



L'ADEI, c'est :

+ 60
Etablissements et services

+ 6 350
Personnes accompagnées

+ 1 000
Salariés

+ 430
Travailleurs d'ESAT

1964
Création de l'ADEI et ouverture du 1er établissement pour enfants (institut médico-éducatif)

1975
Ouverture du 1er établissement pour adultes (ESAT ou établissement et service d'accompagnement par le travail)

1995
Ouverture de la 1ère CLIS Autisme du département de la Charente-Maritime

2005
Reconnaissance de l'ADEI Organisme d'intérêt général

2015
Ouverture de la 1ère Unité d'Enseignement Maternelle autisme du département de la Charente-Maritime

2016
Création d'ADEI Formation

2019
Obtention de l'agrément d'intermédiation locative
Ouverture du 1er Groupement d'Entraide Mutuelle

2019
Création des pôles de compétences et de prestations externalisées

L'ASSOCIATION

DIAGNOSTIC – ORIENTATION – ACCOMPAGNEMENT

7 pôles

PÔLE AMBULATOIRE
CMPP Départemental - PCPE - PCO - SESSAD Départemental - EMAS - DAPPV - UEEA - PAS

PÔLE ÉTABLISSEMENTS
IME de l'Océan - IME La Vigerie - IME Haute Saintonge - IME Les Coteaux - IME Jonzac - UEMA

PÔLE INCLUSION PROFESSIONNELLE
ESAT - Job coaching - EA - ACI - Différent et Compétent

PÔLE HÉBERGEMENT
FH - FHA - FO - FOA - EAM - MRS

PÔLE HABITAT VIE SOCIALE
Habitat inclusif - GEM - SDAVS - SAFPH - Un Avenir après le travail

PÔLE PROTECTION DE L'ENFANCE
MECS - Prévention spécialisée - AED - AIR - PFS-E - AEMO-RH - Médiation de rue

PÔLE PROTECTION DES MAJEURS
MJPM - AGBF - MASP 2 - ISTF - PCB

Publics accompagnés

Troubles du neurodéveloppement (TND) :
TDI, TSA, TDAH, TSLA, Troubles de la communication, Troubles moteurs
Handicap psychique
Handicap social
Trouble de l'attachement
Soutien et accompagnement



2020
Ouverture de la plateforme de coordination et d'orientation PCO

2021
Réorganisation associative par pôles

2023
Ouverture de la 1ère unité d'enseignement élémentaire autisme du département

2024
Obtention de l'agrément Entreprise Solidaire Utilité Sociale

2026
Ouverture du service Médiation de rue

BILAN DU PROJET ASSOCIATIF 2021-2025





« Vivre Ensemble », œuvre réalisée à l'occasion du 50ème anniversaire de l'ADEI par Stéphanie, Béatrice, Alicia, Vincent et Nicolas, résidents du Foyer Occupationnel Les Tournesols

LES 6 ENGAGEMENTS DU PROJET ASSOCIATIF 2021-2025

Engagement n°1

Répondre aux besoins des personnes par le diagnostic et l'expertise

Engagement n°2

Accompagner et adapter l'offre au parcours de vie des personnes

Engagement n°3

Promouvoir une politique RH innovante en favorisant la Qualité de Vie au Travail

Engagement n°4

Optimiser l'ensemble des fonctions supports

Engagement n°5

Promouvoir la collaboration multipartenaires et la communication

Engagement n°6

Intégrer la responsabilité sociétale et environnementale de l'Association dans une démarche d'amélioration continue de la qualité

Engagement n°1



Répondre aux besoins des personnes par le diagnostic et l'expertise

1 L'évolution des nouveaux services

Depuis leur création en 2020, **les plateformes de coordination et d'orientation (PCO)** 0-6 ans et 7-12 ans accompagnent un nombre croissant d'enfants.
Véritables pivots du **repérage précoce** des troubles du neurodéveloppement, elles assurent un maillage territorial favorisant la **fluidité des parcours** entre les secteurs sanitaire, médico-social et éducatif. Elles contribuent à réduire les **délais d'accès au diagnostic** et à renforcer la **qualité de la prise en charge globale.**

2 744
Enfants diagnostiqués depuis 2020

23
Nouveaux services depuis 2020

2 La stratégie TND

Depuis 2018, l'engagement associatif dans le projet Défi Autisme a permis la **certification de huit structures**. En 2026, un audit handicap psychique est en préparation, en cohérence avec la stratégie nationale TND 2023-2027.
L'Association poursuit la montée en compétence des professionnels, le diagnostic précoce et le renforcement des dispositifs de supervision. Un **pôle ressources**, des **parcours de formation ciblés** et un **référentiel interne** sont en cours de déploiement.
Ces actions structurent une **réponse adaptée** aux troubles du neurodéveloppement (TND), pour tous les âges.

338
Séances de supervision entre 2022 et 2025

3 La formation et la montée en compétence des salariés

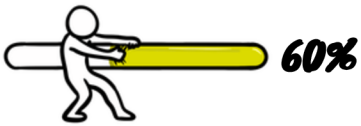
34 410
Heures de formations entre 2023 et 2025

L'Association affirme son engagement dans la professionnalisation des équipes à travers un **plan de formation structuré, évolutif** et en **lien direct avec les besoins du terrain**.
Les actions portent sur le **repérage précoce**, les **TND**, la **gestion des comportements-problèmes** et de nombreux modules ciblés. Les investissements conséquents témoignent d'une volonté durable de montée en compétence et d'amélioration des pratiques. Depuis 2023, les plans annuels intègrent trois axes majeurs : **formations qualifiantes**, **troubles du neurodéveloppement** et **sécurité**, complétés par un parcours de formation managérial harmonisé.



À POURSUIVRE
Lisibilité de l'offre et développement de l'expertise

Engagement n°2



Accompagner et adapter l'offre au parcours de vie des personnes

1 Le développement de l'offre

Dans une logique d'innovation et de proximité, au plus près du territoire, l'Association renforce son **maillage territorial** par la **diversification de nouveaux dispositifs d'accompagnement**. La prévention spécialisée sur l'Ile d'Oléron, à Saint-Jean-d'Angély et à Marennes favorise le **lien social** et **l'accès aux droits des publics les plus fragiles**. L'habitat inclusif, les GEM, le DAPPV, l'ISTF, la médiation de rue ou encore la question du répit des aidants viennent enrichir l'offre d'accompagnement, en proposant des **réponses diversifiées et adaptées aux parcours de vie**.

7
ouvertures de GEM

2 L'Inclusion Scolaire

L'Association renforce l'inclusion scolaire avec **l'ouverture de 2 UEMA à Saintes et Royan**, et de 2 **UEEA de la Charente-Maritime à Corme Royal et à Rochefort**. Le déploiement des EMAS et PAS soutient les équipes pédagogiques dans **l'adaptation aux besoins des élèves**. Des partenariats avec les écoles, collèges, lycées et CFA favorisent une **immersion progressive**. Ces actions traduisent une volonté forte de **construire des parcours scolaires inclusifs** et **respectueux des singularités.**

90%
Des enfants d'IME sont scolarisés à l'école au moins 1 fois par semaine

3 L'Inclusion Professionnelle

L'Association a développé l'inclusion professionnelle en mettant en place une **démarche d'accompagnement sécurisée** vers le **milieu ordinaire**, via le dispositif d'emploi accompagné, l'intervention des job coachs et dans le **respect du souhait des personnes.**

156
DuoDay en ESAT réalisés en 2024

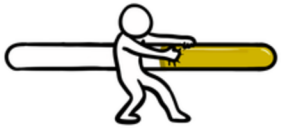
184
DuoDay en ESAT réalisés en 2025

À POURSUIVRE

Accompagner la transformation de l'offre ;
Adapter l'offre aux évolutions des besoins spécifiques et complexes.



Engagement n°3



50%

Promouvoir une politique RH innovante en favorisant la Qualité de Vie au Travail

1 Qualité de Vie au Travail

La co-construction de la **charte "Travailler ensemble"**, socle de valeurs partagées et de coopérations contribue à une **culture managériale** fondée sur la **confiance**, la **responsabilité** et le **respect mutuel**.
Soucieuse du bien-être de ses équipes, l'Association a généralisé les temps d'analyses des pratiques pour favoriser la **prise de recul**, le **partage d'expériences** et la **cohérence des postures professionnelles**. Elle a parallèlement instauré une formation commune aux managers, centrée sur le **soutien**, la **communication bienveillante** et la **gestion des tensions**.

10
Années moyennes d'ancienneté

64
Managers formés

2 Attractivité des Métiers

L'Association agit pour renforcer **l'attractivité des métiers** avec par exemple, la mise en œuvre du Ségur, le développement de la mobilité interne, et de la formation. Ces leviers favorisent la **reconnaissance**, **l'évolution professionnelle** et la **fidélisation des équipes**. Une dynamique engagée pour **valoriser les parcours et renforcer l'engagement**.

31
Binômes de "Vis mon Travail" en 2024

65
Binômes de "Vis mon Travail" en 2025

3 Santé et Sécurité

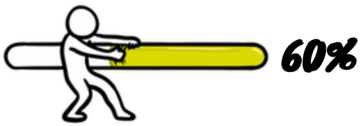
L'Association a élaboré un **protocole agression** visant à **prévenir, gérer et sécuriser les faits de violence** en augmentation. Ce dispositif clarifie les procédures de protection des personnes accompagnées et des professionnels, depuis le repérage des signaux faibles jusqu'au suivi post-incident. Il s'appuie sur une **approche globale** intégrant **prévention**, **réaction coordonnée** et **analyses** a postériori. Cette démarche renforce la **culture de sécurité** et de **responsabilité partagée au sein des équipes.**



À POURSUIVRE

Formaliser la stratégie RH en prenant en compte la qualité de vie au travail, les risques professionnels et l'attractivité des métiers.

Engagement n°4



Optimiser l'ensemble des fonctions supports

1 La dématérialisation

Dans le cadre du programme national ESMS Numérique, l'Association a engagé une **démarche de modernisation** de ses **outils de suivi et de coordination** en équipant l'ensemble des établissements et services d'un **Dossier Usager Informatisé (DUI)**. Ce déploiement vise à améliorer la **traçabilité**, la **fluidité** et la **sécurisation des informations** relatives aux parcours des personnes accompagnées.

6 267

Dossiers Usagers Informatisés (DUI) utilisés en 2024

2 La réorganisation des fonctions supports du Siège Social

L'ADEI a réorganisé ses fonctions supports pour mieux accompagner ces établissements et services. Le **renforcement du système d'information**, du **contrôle de gestion** et de la **qualité** permet un **pilotage plus efficace et une meilleure sécurisation des pratiques**. Ces services soutiennent les équipes dans l'amélioration continue. Cette évolution renforce la capacité de l'Association à **innover** et à **répondre** aux enjeux du secteur.

3 Les investissements immobiliers

Au cours des cinq dernières années, l'ADEI a investi plus de **10,8 millions d'euros dans des travaux immobiliers**. Ces opérations ont concerné des **rénovations techniques**, des **restructurations lourdes** et des **constructions neuves**. Les établissements concernés incluent plusieurs IME, les ESAT de Loulay, de Jonzac, le CMPP, l'ADPP, et les structures de la protection de l'enfance.

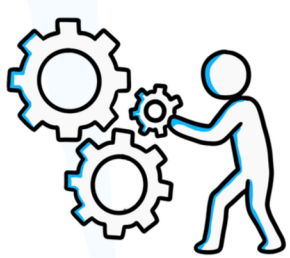
Ces travaux visent à **améliorer l'accueil, la sécurité et le confort**. Ils traduisent une gestion patrimoniale durable et engagée.

10 800 000 €

De travaux immobiliers dont 8 480 042 € de travaux de rénovations thermiques et énergétiques

À POURSUIVRE

Acculturer les professionnels aux usages numériques et accompagner leur transformation.



Engagement n°5



Promouvoir la collaboration multipartenaires et la communication

1 La représentativité associative

+100
Instances auxquelles l'ADEI participe

L'ADEI est fortement engagée dans les instances locales, départementales, régionales et nationales, où elle porte la voix des personnes accompagnées et des professionnels, des modèles sociétaux. L'ADEI est force de proposition et participe à l'évolution des politiques publiques. Ses représentants participent à des comités de pilotage, commissions techniques et conseils d'administration. Cette présence renforce l'influence de l'Association dans **l'élaboration des politiques publiques**. Elle témoigne de son **expertise**, de son **ancrage territorial** et de son **engagement** pour une **société plus inclusive**.

2 Les outils

L'ADEI a lancé son **nouveau site internet**, plus **lisible, intuitif et fonctionnel** dans sa navigation. Il **valorise** les **dispositifs d'accompagnement**, les **prestations** proposées et plus globalement les actions de l'Association.
L'Association modernise progressivement l'ensemble de ses outils de communication : charte graphique, intranet etc.

5 000
Visites par mois (en moyenne) sur le site internet ADEI en 2025

650
Abonnés en plus sur Facebook et LinkedIn en 2025

3 Les événements

L'Association a organisé plusieurs colloques pour **favoriser** le **partage des savoirs** et la **réflexion collective**. Les deux éditions sur **l'école inclusive** ont réuni professionnels, familles et chercheurs autour des enjeux de scolarisation pour tous. Le colloque **« TSA, TND : un diagnostic, plusieurs horizons »** a permis d'aborder les **parcours post-diagnostic** et les réponses à construire.

Ces événements renforcent les coopérations et diffusent les bonnes pratiques.

+600
Participants aux trois colloques



À POURSUIVRE

Faciliter l'accessibilité de la communication : Communication facilitée (FALC).

Engagement n°6

Intégrer la responsabilité sociétale et environnementale de l'Association dans une démarche d'amélioration continue de la qualité

1 La Politique Qualité

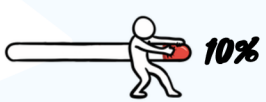


+100
PACQ depuis 5 ans

Le déploiement de la démarche qualité et l'accompagnement des services sont renforcés par le recrutement d'une **chargée de missions Ressources TND et santé mentale** en 2023 et d'une **responsable qualité et gestion des risques** en 2024. Les évaluations HAS préparées sur 2 ans ont été menées entre 2023 à 2025.
La bientraitance constitue un fondement central du projet associatif, s'incarnant dans une Charte élaborée collectivement en 2023, puis traduite en FALC en 2024. Elle offre un cadre de référence garantissant **respect**, **sécurité** et **bienveillance** dans les accompagnements comme dans les relations internes. L'outil d'auto-évaluation déployé dans les structures favorise une **réflexion continue** sur les **pratiques** et la **valorisation des actions positives**. En diffusant cette culture partagée, l'Association renforce la **qualité de l'accompagnement**.
Une cartographie des situations à risque de maltraitance est également à disposition des ESMS.

+400
Comité de pilotage qualité depuis 5 ans

2 La Responsabilité Sociétale des Organisations



Dans une **dynamique** de **Responsabilité Sociétale des Organisations (RSO)**, l'Association a mis en place trois COPIL stratégiques : **Transition écologique**, **QVCT** et **Marque employeur**. Le COPIL Transition écologique agit pour la **sobriété énergétique**, la **réduction des déchets** et la **décarbonation**. Le COPIL QVCT vise à améliorer les **conditions de travail** et **prévenir les risques psychosociaux**. Le COPIL Marque Employeur travaille sur l'ensemble des actions et stratégies visant à **attirer**, **motiver** et **fidéliser** l'ensemble des parties prenantes. Ces instances participatives traduisent une volonté de co-construire des **actions durables** et **porteuses de sens.**

50
salariés participant aux COPIL RSO



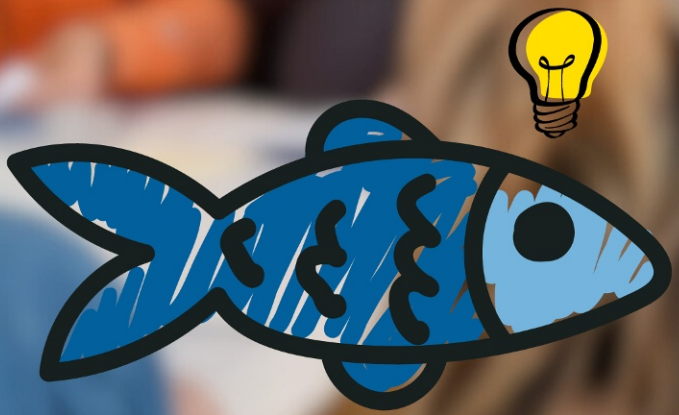
À POURSUIVRE

Développer la culture de la gestion du risque
Accompagner la transition écologique

“JE TROUVE QU'ÊTRE EN ESAT C'EST AUSSI UNE ENTREPRISE OÙ ON TRAVAILLE AUSSI BIEN QU'UN OUVRIER D'UNE ENTREPRISE ORDINAIRE.”

“JE VOUDRAIS PRENDRE LES TRANSPORTS EN COMMUN EN AUTONOMIE.”

“L'ESAT EST OUVERT D'ESPRIT SUR L'INCLUSION DES PERSONNES QUEER ET LGBTQIA+.”



“TOUT ME PLAIT À L'ESAT.”



“LE POISSON DES IDÉES.”

Extraits des échanges Forum Personnes Accompagnées

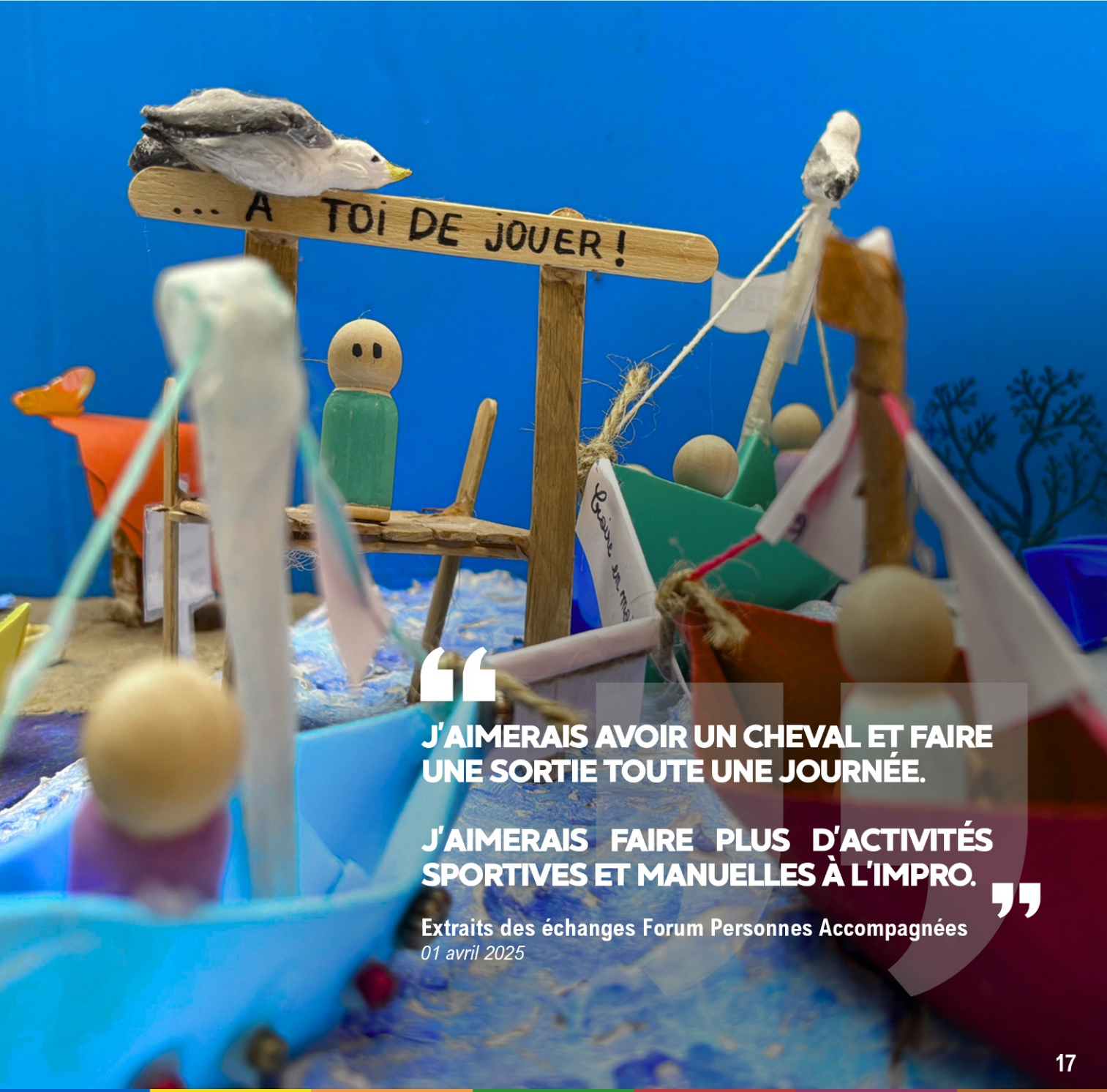
01 avril 2025

AMBITION 1

GARANTIR LE BIEN-ÊTRE DES PERSONNES POUR QUE CHACUN TROUVE SA PLACE DANS LA SOCIÉTÉ

Cette ambition vise à créer les **conditions favorables** pour que chacun puisse se **sentir bien dans son environnement et dans ses choix**. Elle s'inscrit dans une logique **d'accompagnement attentif**, qui prend en compte les **rythmes**, les **aspirations** et les **réalités** de chacun. Elle encourage des **parcours ouverts**, où les personnes peuvent **évoluer**, **se projeter** et **construire leur place dans la société**, dans un cadre **bienveillant** et **soutenant**.





“J’AIMERAIS AVOIR UN CHEVAL ET FAIRE UNE SORTIE TOUTE UNE JOURNÉE.

J’AIMERAIS FAIRE PLUS D’ACTIVITÉS SPORTIVES ET MANUELLES À L’IMPRO.”

Extraits des échanges Forum Personnes Accompagnées
01 avril 2025

Engagement n°1

Favoriser et soutenir l'autodétermination, le pouvoir d'agir et la citoyenneté des personnes

Cet engagement vise à impliquer la **personne accompagnée** au cœur de son **projet de vie**. Il valorise leurs **savoirs expérientiels*** dans l'**accompagnement**, favorisant ainsi un **soutien mutuel** et un **partage d'expériences** enrichissantes. En conséquence, les professionnels doivent adopter une posture qui encourage l'expression des volontés, la présentation de tous les possibles et le respect du consentement.

**Le savoir expérientiel désigne les connaissances acquises par la réflexion sur l'expérience directe. L'expérience de la personne accompagnée se réfère, dans notre domaine d'action, à la perception de la qualité d'un soin ou d'un accompagnement. (Définition HAS)*

Orientations

- **Poursuivre l'intégration des personnes accompagnées et leurs représentants légaux aux différentes instances de la vie et du fonctionnement des établissements et services** (groupes de travail, comité de pilotage de la qualité, commissions bientraitance, comité éthique),

- **Adapter le langage et la rédaction de documents** (outils de la loi 2002, comptes rendus) à destination des personnes accompagnées et des familles par le biais de la communication facilitée (Communication Alternative Améliorée (CAA) dont FALC),

- **Favoriser l'autodétermination :**
  - Sensibiliser et former tous les professionnels et les personnes accompagnées,
  - Partager les pratiques entre les professionnels,
  - Rédiger une charte de l'autodétermination,
  - Créer une mallette d'outils spécifiques selon le public accompagné à destination des professionnels.

- **Renforcer la place de l'expertise des personnes accompagnées en privilégiant la pair-aidance.**





Cérémonie de remise des diplômes de médailles d'honneur du travail
15 octobre 2024

INDICATEURS D'ÉVALUATION

Indicateur n°1

OBJECTIF
100%

Des professionnels formés à l'autodétermination d'ici 2030

Indicateur n°2

OBJECTIF
03

Pair-aidants professionnels d'ici 2030

LE SAVIEZ-VOUS ?

La pair-aidance repose sur une entraide entre personnes souffrant ou ayant souffert d'une même maladie, somatique, psychique ou atteinte d'un même handicap.

Source : MDPH

Engagement n°2

Santé : prévenir, repérer, diagnostiquer et accompagner

Cet engagement affirme la **nécessité de répondre aux besoins en santé** de manière globale (santé mentale, santé somatique et TND) et individualisée par la **prévention**, le **repérage précoce**, le **diagnostic** et **l'accompagnement**.

Orientations

- **Améliorer l'accompagnement à la santé par la coordination et la fluidification du parcours de santé** (bilans annuels particulièrement pour les 15-25 ans, repérages, promotion de la vaccination, cartographie des partenariats, s'inscrire dans les communautés professionnelles territoriales de santé et dans les conventions territoriales globales),
- **Mettre en oeuvre des actions de sensibilisation en matière de prévention** auprès des publics accompagnés (structures de diagnostic : santé mentale, santé sexuelle, addictions, nutrition, activités physiques adaptées, cancérologie, IST, etc.),
- **Renforcer l'autonomie, la compréhension de la maladie et la capacité d'agir** des personnes accompagnées (ex : programme d'éducation thérapeutique du patient - ETP),
- **Promouvoir la santé et la prévention des violences** en sensibilisant les personnes accompagnées et les aidants à la vie affective et sexuelle, au consentement et au respect d'autrui,
- **Renforcer les compétences des aidants en matière de TND et de Santé Mentale** en développant les espaces d'échanges et d'information/sensibilisation (exemple : cafés rencontres),
- **Systématiser le diagnostic enfant et adulte,** et pour l'enfant le plus précocement possible :
  - Développer les passerelles de régulation en amont des dispositifs de diagnostics existants et multi professionnels,
  - Rendre lisible les dispositifs existants et développer les partenariats de niveau 2 et 3,
  - Former et informer les professionnels internes et externes au repérage et/ou au diagnostic,
  - Créer un guichet unique pour le service de repérage précoce et améliorer la gestion des listes d'attente,
- **Améliorer la réponse aux besoins en santé mentale et consolider le maillage territorial en développant 2 postes d'Infirmière en pratique avancée (IPA) en psychiatrie** (nord et sud).





Temps en classe IME Les Boucholeurs
Film Institutionnel ADEI 2024

INDICATEURS D'ÉVALUATION

Indicateur n° 1

OBJECTIF
+20%

De personnes diagnostiquées d'ici 2030

LE SAVIEZ-VOUS ?

"Avancer l'âge du repérage et des diagnostics et intensifier les interventions précoces"

Engagement 3 de la stratégie nationale 2023-2027 pour les troubles du neurodéveloppement

Indicateur n°2

OBJECTIF
3

Actions organisées à destination des aidants par an et par établissement et service

Engagement n°3

Favoriser l'accès à l'école, à la formation et aux apprentissages en proposant à chacun un accompagnement adapté à ses particularités au sein de son environnement

Cet engagement vise à **garantir** à chaque personne, quel que soit son profil ou ses besoins spécifiques, un **accès équitable et inclusif à l'éducation**, à la **formation** et aux **apprentissages** tout au long de la vie.

Orientations

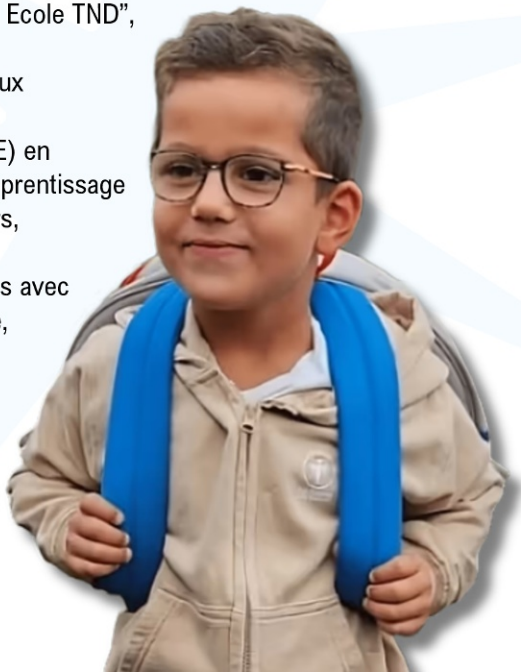
- **Acculturer les professionnels à la transformation de l'offre** en les dotant d'une compréhension commune des dispositifs intégrés, des plateformes territoriales et des évolutions réglementaires,

- **Transformer l'offre du secteur enfant** en cohérence avec les recommandations nationales :
  - Impulser une dynamique territoriale favorisant l'implantation de "SESSAD Ecole TND",
  - Créer une UEE dans chaque IME,
  - Développer des IME hors les murs favorisant l'intervention dans les milieux ordinaires et l'appui aux établissements scolaires,
  - Inscrire une logique de plateforme territoriale de coordination (PAS, DIME) en favorisant les passerelles entre dispositifs, pour fluidifier le parcours d'apprentissage et de formation dans le respect des jeunes à besoins éducatifs particuliers,

- **Renforcer l'inclusion et la continuité éducative** en intensifiant les partenariats avec l'ensemble des lieux d'apprentissages scolaires et professionnels du territoire,

- **Améliorer l'orientation et la lisibilité des parcours** en créant pour les professionnels un livret récapitulant l'ensemble des dispositifs existants, les modalités de sollicitation et les interlocuteurs de référence,

- **Promouvoir une culture inclusive sur les territoires** en sensibilisant la communauté éducative au handicap et aux TND.





Atelier de formation pré-professionnelle menuiserie - IME de l'Océan
Film Institutionnel ADEI 2024

INDICATEURS D'ÉVALUATION

Indicateur n°1

OBJECTIF
100%
D'UEE créées au sein des IME

LE SAVIEZ-VOUS ?

Passer d'une logique de place à une logique d'offre de services coordonnés, la modularité de l'accompagnement et la responsabilité territoriale des structures.

Rapport IGAS –
Transformation de l'offre médico-sociale

Indicateur n°2

OBJECTIF
80%
Des professionnels sensibilisés à la transformation de l'offre

Engagement n°4

Permettre aux personnes accompagnées d'exercer une activité professionnelle choisie et adaptée

Cet engagement vise à **garantir** à chaque personne accompagnée la **possibilité d'accéder**, soit en **milieu ordinaire ou protégé**, à une **activité professionnelle choisie, valorisante et adaptée** à ses compétences, ses envies et ses besoins.

Orientations

- **Déployer la Reconnaissance des Acquis de l'Expérience (RAE) au sein des IME, SESSAD et plus globalement public vulnérable** afin de soutenir l'inclusion professionnelle et de valoriser les compétences des jeunes et des adultes accompagnés,

- **Sensibiliser les personnes accompagnées aux métiers et aux environnements professionnels** en organisant un forum des métiers associant les partenaires économiques et institutionnels du territoire,

- **Multiplier les opportunités d'inclusion professionnelle et de stages** en consolidant les réseaux de partenaires existants (clubs entreprises, MEDEF, Les entreprises s'engagent), en s'appuyant sur les actions et dynamiques portées par le club inclusion professionnelle,

- **Sensibiliser les entreprises aux handicaps** afin de développer de nouveaux partenariats, créer des environnements de travail inclusifs et favoriser l'accueil en milieu ordinaire ou adapté,

- **Valoriser les parcours des personnes accompagnées par la mise en place d'entretiens professionnels et de bilans de compétences** et d'un livret de compétences retraçant les acquis et les évolutions,

- **Mettre en œuvre le plan de transformation des ESAT :**
  - Développer la modularité des parcours et favoriser les passerelles vers l'emploi accompagné, l'EA ou le milieu ordinaire,
  - Former les délégués des travailleurs pour soutenir leur montée en compétences et garantir une représentation active au sein des instances,
  - Développer les coopérations avec les Entreprises Adaptées et mobiliser les conseillers d'insertion pour diversifier les opportunités professionnelles, sécuriser les trajectoires choisies et favoriser les transitions progressives entre milieu protégé et milieu ordinaire,
  - Garantir l'exercice du droit de retour en ESAT, permettant aux travailleurs engagés dans un parcours d'emploi en EA ou en milieu ordinaire de revenir en sécurisant leur accompagnement, conformément à la logique de parcours fluide et sans rupture.





Atelier sous-traitance - ESAT de Marlonges
Film Institutionnel ADEI 2024

INDICATEURS D'EVALUATION

Indicateur n°1

OBJECTIF
10%

Personnes ayant bénéficié de formations diplômantes et certifiantes (exemple : Reconnaissance des Acquis de l'Expérience - RAE) d'ici 2030

Indicateur n°2

OBJECTIF
+20%

de binômes DuoDay par an, soit 350 d'ici 2030

LE SAVIEZ-VOUS ?

Le DuoDay est un événement qui permet à une personne en situation de handicap d'être accueillie, pendant une journée, par une structure (entreprise, association, organisation publique) afin de :

- ***partager le quotidien d'un collaborateur,***
- ***observer ou participer aux tâches de ce collaborateur,***
- ***découvrir un métier, un environnement de travail et envisager un projet professionnel.***

Source : Site officiel du Gouvernement

Engagement n°5

Favoriser l'inclusion sociale des personnes accompagnées par la reconnaissance de leurs singularités

Cet engagement vise à **favoriser l'inclusion** en reconnaissant la **richesse** et la **diversité des parcours** de chaque personne accompagnée. Il s'inscrit dans une **démarche d'accompagnement personnalisé et inclusif**, afin de permettre à chacun de **trouver sa place**, de **contribuer pleinement à la vie collective et sociale** et de **développer son potentiel** (accès aux droits, à la citoyenneté, à la culture, au sport, aux loisirs, etc.).

Orientations

- **Promouvoir l'accès effectif aux droits et à la citoyenneté** en accompagnant les personnes dans la compréhension et l'exercice de leurs droits civiques, sociaux et administratifs,
- **Favoriser la participation sociale** en soutenant l'engagement des personnes dans la vie locale, associative et citoyenne,
- **Faciliter l'accès aux pratiques sportives** en développant des partenariats avec les fédérations de sport adapté, le mouvement paralympique local et les clubs sportifs du territoire,
- **Encourager la participation culturelle** en nouant des collaborations avec les médiathèques, musées, salles de spectacles ou conservatoires, et en proposant des activités accessibles et co-construites,
- **Diversifier les activités de loisirs inclusives** en s'appuyant sur les acteurs du territoire (centres sociaux, maisons de quartier),
- **Développer l'habitat partagé et toutes formes d'habitat inclusif** en coopération avec les collectivités locales,
- **Organiser des évènements inclusifs favorisant la participation sociale**, tels que des initiatives ouvertes au grand public (marché de Noël, journées "Vis ma Vie/mon Travail", DuoDay inversé), en impliquant les acteurs du droit commun,
- **Sensibiliser les établissements scolaires et périscolaires à l'accueil de jeunes à besoins éducatifs particuliers**, en proposant des outils pédagogiques, des rencontres et des actions de médiation,
- **Faciliter les échanges entre professionnels** en organisant des temps d'analyses des pratiques, de partages d'expériences et de diffusions de ressources favorisant l'inclusion.





Art Connection Ma Vie Ma Terre - Excelia La Rochelle/ADEI - Foyer Les Tournesols
15 octobre 2023

INDICATEURS D'ÉVALUATION

Indicateur n°1

OBJECTIF
+10%

De places d'habitat inclusif d'ici 2030

LE SAVIEZ-VOUS ?

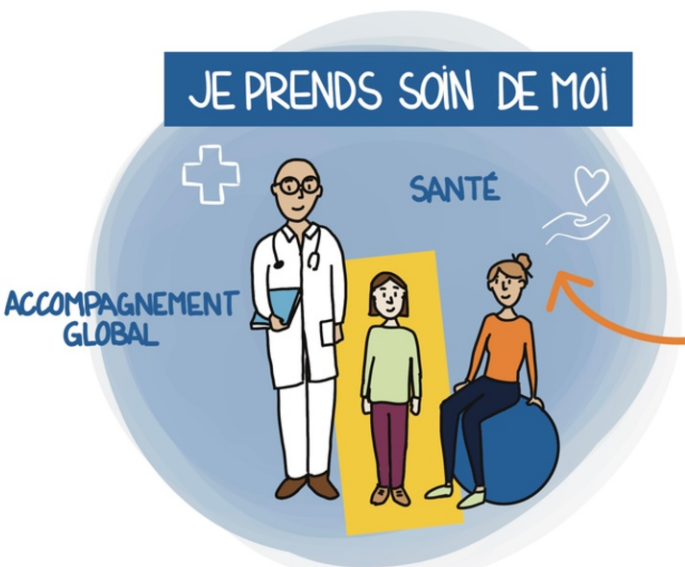
L'Habitat inclusif est une solution adaptée pour les personnes en situation de handicap ou les personnes âgées qui souhaitent vivre chez elles sans être seules. Il constitue une alternative à la vie à domicile et à la vie en établissement. Ce mode d'habitat associe des logements privatifs et des espaces collectifs favorisant les relations entre les locataires et l'équipe d'animation pour un projet autour du « vivre ensemble ».

Source : site internet de l'ADEI



AMBITION

GARANTIR LE BIEN-
DES PERSO
POUR QUE chac





EN FACILITATION GRAPHIQUE

1

ÊTRE
NNES

un TROUVE sa place
DANS LA SOCIÉTÉ

JE ME SENS RECONNU, J'AI UN RÔLE



INCLUSION

RME

FORMATION



JE TRAVAILLE



ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE

PROJET ASSOCIATIF 2026-2030
ADEI la Charente Maritime
GRAPHISME : JORDANE ANGELIN - SIMPLEXX

AMBITION 2

PRENDRE EN COMPTE LA DIVERSITÉ DES TRAJECTOIRES EN CRÉANT ET EN ADAPTANT L'OFFRE

Cette ambition a pour objectif de **reconnaître la singularité** de chaque parcours et de **proposer des réponses** adaptées, souples, évolutives. Elle valorise une **approche personnalisée**, capable de s'ajuster aux transitions, aux situations complexes et aux évolutions des besoins, tout en **intégrant les proches** dans une dynamique d'accompagnement partagé.





L'ADEI NOUS AIDE À RÉALISER NOS PROJETS À CHAQUE ÉTAPE DE NOTRE VIE.

Victoria
Film institutionnel ADEI 2025

Engagement n°6

Définir et renforcer la place de la famille et des aidants en matière d'accompagnement

Cet engagement valorise la **légitimité** et **l'expertise des familles et des aidants**, en leur qualité de **partenaires du quotidien**, dans le **parcours de vie** et d'accompagnement des personnes. Il reconnait la **nécessité d'une coordination et d'une co-construction** des parcours entre tous les acteurs **au service de la personne accompagnée.**

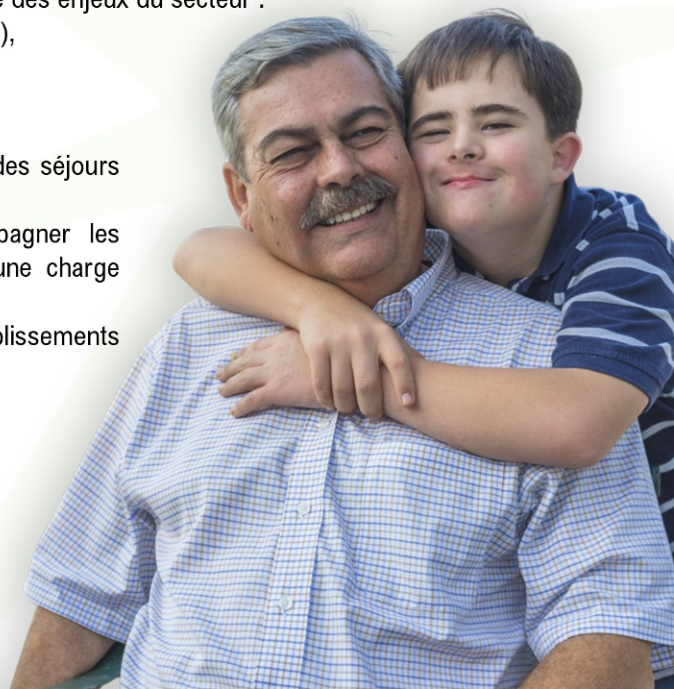
Orientations

- **Renforcer la co-construction des parcours avec les familles et les fratries :**
  - Soutenir la compréhension du handicap, l'ajustement des pratiques éducatives et la continuité du parcours, en s'appuyant sur l'expertise de la famille et l'éducation thérapeutique du patient,
  - Organiser des rencontres régulières pour présenter les dispositifs de droit commun, les ressources partenariales et les possibilités d'orientation ou d'accompagnement.

- **Développer des actions de sensibilisation et de formations croisées** réunissant personnes accompagnées, aidants et professionnels afin de renforcer la compréhension commune des enjeux du secteur :
  - Autour de thématiques partagées (handicap, droit commun),
  - Sur l'évolution des politiques publiques.

- **Soutenir les familles et les aidants tout au long du parcours :**
  - Référencer les dispositifs de répit existants et organiser des séjours ou week-end de répit encadrés,
  - Créer un dispositif réactif et permanent pour accompagner les familles confrontées à des situations complexes ou à une charge émotionnelle importante,
  - Proposer des formations et groupes de paroles inter-établissements sur l'accompagnement à la parentalité.

- **Faciliter la communication et l'accès à une information claire, compréhensible et adaptée pour une participation éclairée :**
  - Favoriser l'accès au dossier unique de l'usager,
  - Simplifier et adapter les documents institutionnels.





Rencontre famille
Film Institutionnel ADEI 2024

INDICATEURS D'EVALUATION

Indicateur n°1

OBJECTIF
8

Etablissements proposant un programme d'éducation thérapeutique du patient (ETP) d'ici 2030

LE SAVIEZ-VOUS ?

Via Trajectoire est un outil de coordination national qui permet de répondre à la demande, de prononcer l'admission de la personne et de préparer sa venue dans les meilleures conditions.

Cet outil permet d'orienter les personnes vers les établissements et services possédant les compétences humaines ou techniques requises.

Source : MDPH

Indicateur n°2

OBJECTIF
100%

De dossiers déposés sur Via Trajectoire via la formalisation du dossier unique d'admission (DUA)

Engagement n°7

Encourager et soutenir les projets porteurs de sens proposant des accompagnements innovants

Cet engagement vise à **promouvoir** et **accompagner** des **projets d'accompagnement novateurs**, **porteurs de sens**, qui répondent aux besoins des personnes et en développant une offre d'accompagnement souple, évolutive et co-construite. Il s'agit de soutenir l'**innovation sociale**, la **recherche** et **l'expérimentation**, en cohérence avec les **orientations des politiques publiques** et les **ambitions sociales** portées par le secteur, de manière **durable**.

Orientations

- **Devenir un acteur engagé** dans la recherche et l'expérimentation en accueillant un doctorant,
- **Soutenir les démarches d'innovation sociale et les expérimentations,**
- **Accompagner la transformation de l'offre et l'émergence de nouveaux métiers :**
  - Identifier les besoins de chaque établissement en matière de "nouveaux métiers" en se basant sur le rapport ANAP,
  - Proposer un groupe de travail transversal, associant les partenaires, pour accompagner le déploiement des DIME et développer une offre souple, modulaire et territorialisée.
- **Développer des offres innovantes au service des familles et aidants :**
  - Soutenir les compétences parentales en déployant des maisons de la parentalité sur le territoire et un espace ressource accessible,
  - Renforcer le soutien et la participation des aidants dans le parcours des personnes accompagnées en collaboration avec les Dispositifs d'Appui aux Projets et Parcours de Vie (DAPPV).





Camping-car aménagé de la Prévention Nomade
Pôle Protection de l'Enfance

INDICATEURS D'EVALUATION

Indicateur n°1

OBJECTIF
25

Dossiers (appels à projets, demandes de subventions) déposés par an

Indicateur n°2

OBJECTIF
72%

Des dossiers (appels à projets, demandes de subventions) déposés, obtenus par an

Engagement n°8

Anticiper les transitions de parcours à tous les âges de la vie

Cet engagement vise à **garantir la continuité d'accompagnement**, la **sécurisation des parcours de vie**, le **maintien de la qualité de vie** et des **repères** pour la personne accompagnée, en **anticipant les moments clés de transition** : scolarité, passage à l'âge adulte, parentalité, insertion professionnelle, retraite, vieillissement et habitat.

Orientations

- **Co-construire les parcours et anticiper les transitions clés :**
  - Mettre en place des actions de co-construction des parcours lors des transitions majeures (secteur enfant → secteur adulte, milieu spécialisé → milieu ordinaire, ASE → handicap, FO → EAM, MRS, EHPAD), afin d'assurer la continuité, la lisibilité et la sécurité des accompagnements,
  - Anticiper l'après Aide Sociale à l'Enfance (ASE) pour les jeunes de 18 à 21 ans en proposant un accompagnement structuré visant l'autonomie, l'accès aux droits, à la citoyenneté et à l'insertion.

- **Structurer des processus de transition pour chaque étape de la vie :**
  - Clarifier le processus de transition afin de faciliter le passage de l'enfance à l'âge adulte, incluant repères, outils, coordinateurs et temps d'articulations entre services,
  - Créer un dossier unique partagé, inspiré de Mon Espace Santé, permettant une extraction et une transmission sécurisée des informations nécessaires à la continuité du parcours.

- **Informer, préparer et outiller les personnes accompagnées face aux changements de parcours :**
  - Créer une "semaine des parcours", permettant aux enfants, adolescents, adultes et familles de découvrir les structures, les dispositifs et les possibles dans le milieu spécialisé comme dans le milieu ordinaire,
  - Anticiper et accompagner les transitions entre les structures adultes et celles du grand âge,
  - Former un animateur retraite dans chaque ESAT pour accompagner les travailleurs de plus de 50 ans dans la préparation de la fin de carrière et de la transition vers la retraite (Un Avenir après le Travail),
  - Former un référent handiparentalité dans chaque service pour accompagner les transitions liées à la parentalité et soutenir les familles en situation de handicap.





INDICATEURS D'ÉVALUATION

Indicateur n°1

OBJECTIF

-2 %

De sorties sans solution d'accompagnement par an d'ici 2030

Indicateur n°2

OBJECTIF

6

Référents retraite en ESAT d'ici 2030

LE SAVIEZ-VOUS ?

Un Avenir après le Travail est un dispositif qui accompagne les personnes en situation de handicap vers la retraite en les informant sur leurs droits, les démarches à effectuer et en les accompagnant dans leur projet de vie futur.

Source : Un Avenir après le Travail

Engagement n°9

Répondre aux situations complexes

Cet engagement vise à **mettre en cohérence les expertises internes avec le réseau de partenariats**, afin de proposer des **solutions adaptées aux besoins spécifiques** des personnes et de leur entourage. Par exemple, les profils à **double vulnérabilité** (ASE - Handicap) qui demandent de par la **complexité de la prise en charge**, un accompagnement **multi partenarial**.

Orientations

- **Participer à la coordination préventive pour anticiper les situations à double vulnérabilité (MDPH-RAPT, Communauté 360, etc.)**

- **Développer des ressources d'appui et d'intervention renforcée :**
  - Développer des offres de répit adaptées aux personnes accompagnées, aux familles et aux professionnels afin de prévenir l'épuisement, favoriser la continuité des accompagnements et sécuriser les parcours,
  - Evaluer et ajuster si nécessaire l'équipe mobile de ressources internes (EMRI) dédiée à l'accompagnement des situations complexes afin de soutenir les professionnels et renforcer l'intervention pluridisciplinaire en soutien des établissements,
  - Adapter l'offre pour accompagner les personnes ayant des situations de grande dépendance.

- **Améliorer la coordination opérationnelle entre les partenaires des secteurs,** afin de garantir la fluidité des parcours et parcours complexes, la cohérence des interventions et la continuité du projet de vie :
  - Niveau 1 : médecins traitants, médecins spécialistes, psychiatres
  - Niveau 2 : hôpital, services spécialisés, équipes mobiles, ESMS,
  - Niveau 3 : centres de ressources,
  - Secteur scolaire (établissements, PAS, EMAS, Education Nationale).





INDICATEURS D'ÉVALUATION

Indicateur n°1

OBJECTIF
80%

De réponses positives aux sollicitations d'accompagnements pour les situations complexes d'ici 2030

Indicateur n°2

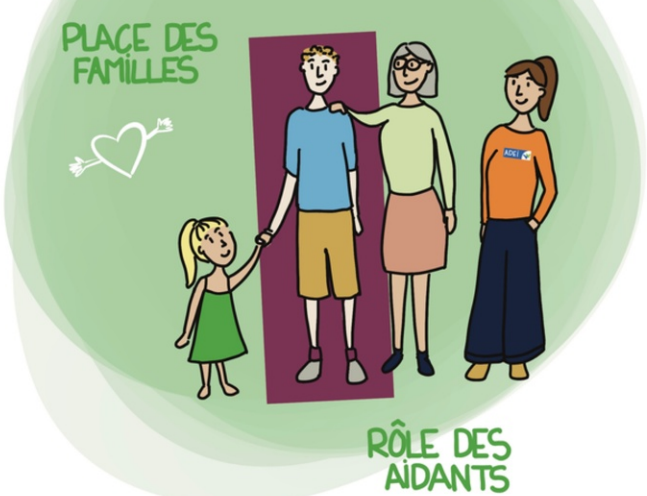
OBJECTIF
20

Sollicitations de l'Équipe Mobile de Ressources Internes (EMRI) d'ici 2030

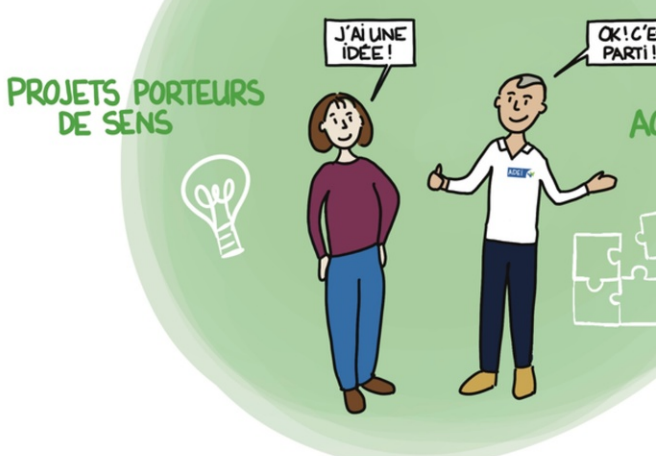
AMBITION 2

PRENDRE EN COMPTE LA DIVERSITÉ DES TRAJEC EN créant ET EN ad L'OFFRE

NOUS TRAVAILLONS ENSEMBLE



NOUS SOUTENONS VOS PROJE



EN FACILITATION GRAPHIQUE

TOIRES
laptant

ETS

CCOMPAGNEMENTS
INNOVANTS

NOUS POUVONS PRENDRE LE RELAIS

SITUATIONS COMPLEXES



NOUS FACILITONS VOTRE PARCOURS



PROJET ASSOCIATIF 2026-2030
ADEI la Charente Maritime
GRAPHISME : JORDANE ANGELIN - SIMPLEXX

AMBITION 3

ÊTRE UN ACTEUR ATTRACTIF, PERFORMANT ET INNOVANT AU SERVICE DES PERSONNES

Cette ambition vise à **renforcer** l'organisation associative dans ses fonctions stratégiques et opérationnelles, pour garantir des **actions efficientes, responsables et durables.** Elle affirme aussi une volonté **d'innovation** et **d'attractivité**, au service de l'amélioration continue de la qualité de l'accompagnement.





FIERS DE NOS MÉTIERS, DEVENEZ AMBASSADEUR DE L'ADEI.

Campagne communication métiers
ADEI 2025

Engagement n°10

Construire une stratégie des ressources humaines permettant d'améliorer l'attractivité, de fidéliser et de renforcer la performance durable des collectifs de travail

Cet engagement vise à mettre en place une **politique de ressources humaines valorisante**, **soutenante** et garantissant un **environnement de travail sécurisé**, **respectueux** et **épanouissant**, **favorisant la qualité de vie au travail**.

Orientations

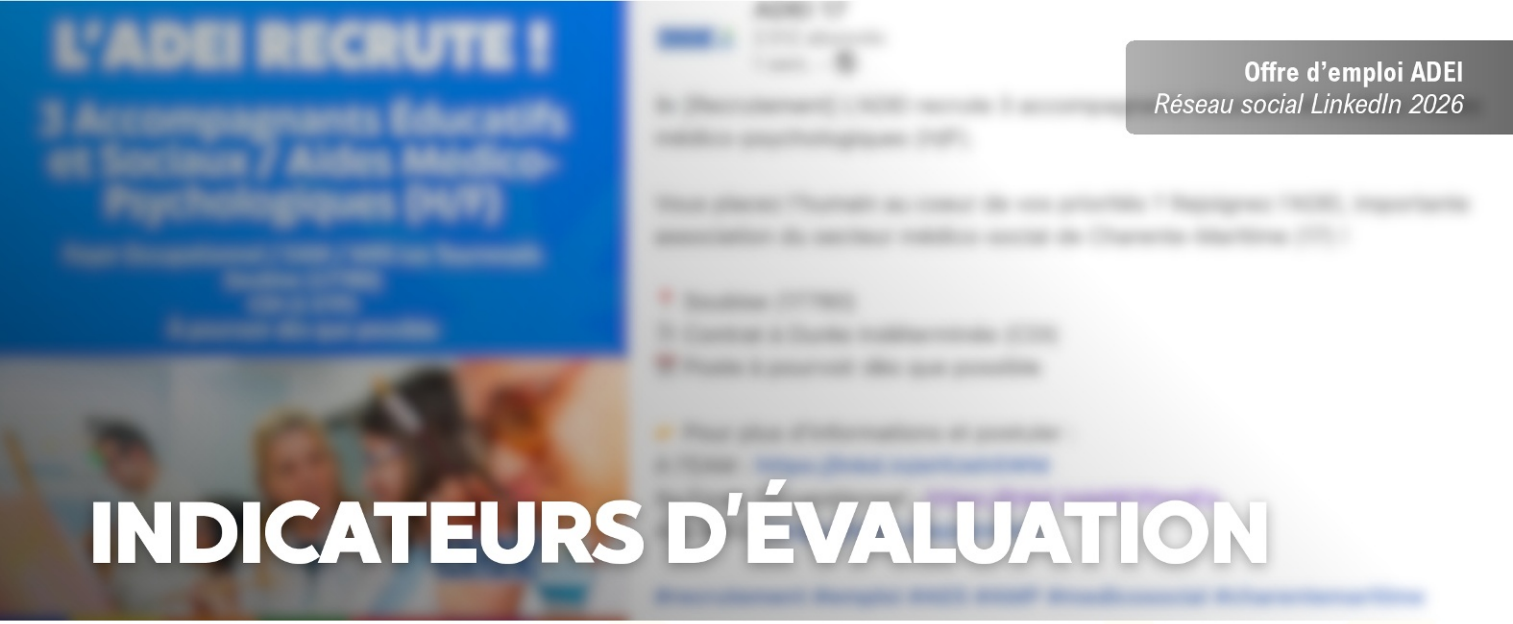
- **Renforcer la démarche de l'Association en faveur de la qualité de vie et des conditions de travail :**
  - Engager une culture de sécurité au travail en l'ancrant dans des actions quotidiennes globales,
  - Formaliser une charte d'engagement pour la santé mentale au travail,
  - Elaborer un plan de lutte contre l'absentéisme,

- **Dynamiser l'attractivité de l'Association en définissant la proposition de valeur employeur (EVP) :**
  - Lancer la marque employeur ADEI,
  - Repenser l'intégration des nouveaux salariés, stagiaires et intérimaires,

- **Maintenir l'adaptation des compétences professionnelles :**
  - Déployer un plan de formation ambitieux prioritairement orienté vers les TND et la santé mentale (premiers secours en santé mentale, autodétermination, vie affective et sexuelle des personnes accompagnées, etc.),
  - Diversifier la recherche de financements des formations et sensibilisations,

- **Renforcer la responsabilité sociale de l'Association :**
  - Développer l'accompagnement des séniors au sein de l'Association,
  - Favoriser l'équilibre vie professionnelle et vie personnelle,
  - Soutenir les salariés aidants.





Offre d'emploi ADEI
Réseau social LinkedIn 2026

INDICATEURS D'ÉVALUATION

Indicateur n°1

OBJECTIF
-2%

D'absentéisme d'ici 2030

Indicateur n°2

OBJECTIF
50 %

Des professionnels de l'ADEI formés aux Premiers Secours en Santé Mentale (PSSM) sur 5 ans

Engagement n°11

Porter collectivement une politique immobilière et d'achats responsable, optimisée, durable et inclusive, au service de notre mission sociale

Cet engagement vise à conduire une **gestion responsable, durable** et écologique de notre **patrimoine immobilier** et de nos **achats**, en intégrant les **normes environnementales**, **l'optimisation des ressources** et l'**aménagement inclusif** des **espaces de vie et de travail**.

Orientations

- **Veiller à une consommation locale, raisonnée et responsable** (loi EGALIM),
- **Poursuivre le recours aux appels d'offres** afin de regrouper les besoins et optimiser les coûts d'achats,
- **Intégrer des solutions plus écologiques** afin de réduire l'impact environnemental des activités,
- **Optimiser les achats liés aux transports et aux énergies** pour améliorer la performance économique et environnementale,
- **Prévoir l'installation de solutions énergétiques durables sur l'ensemble des sites** (panneaux photovoltaïques, bornes électriques, transformation de la flotte automobile, etc.),
- **Travailler sur la maintenance préventive** afin de prioriser les sites et prévoir pluri-annuellement les entretiens et rénovations,
- **Avoir une approche architecturale prenant en compte les besoins et les particularités du public accueilli et accompagné** (hypo et hyper sensibilité),
- **Elaborer un schéma directeur immobilier** afin :
  - D'anticiper et prévenir les maintenances et gros travaux à réaliser,
  - Permettre l'élaboration de plans de financement (PPI),
- **Créer un catalogue ADEI recensant tous les partenaires** proposant des activités et leurs tarifs sur différents types de prestations et d'achats.





Chantier de la nurserie ostréicole
ESAT Claires et Mer - 2025

INDICATEURS D'ÉVALUATION

Indicateur n°1

OBJECTIF
40%

De la flotte transformée

Indicateur n°2

OBJECTIF
5

Sites ayant bénéficié d'une rénovation énergétique d'ici 2030

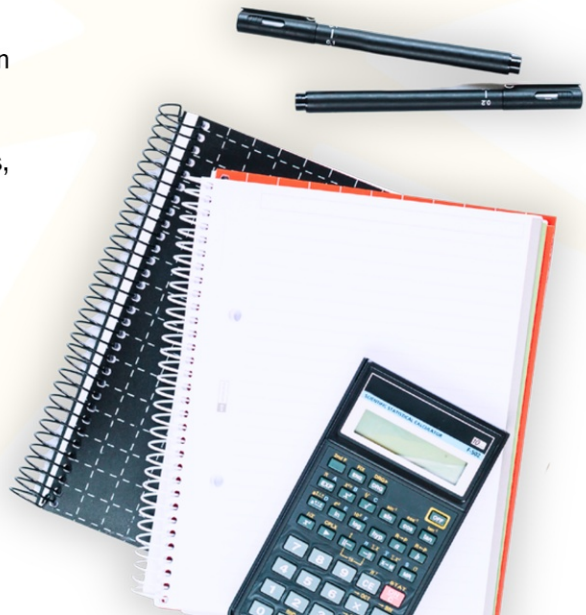
Engagement n°12

Garantir l'efficience des ressources financières au profit de la durabilité associative

Cet engagement vise à garantir une **mobilisation efficace et équitable des ressources financières**, en les orientant prioritairement vers les **besoins réels et évolutifs des personnes accompagnées**. Il s'inscrit dans une logique de **responsabilité économique** et de **transition écologique**, en veillant à concilier **efficience budgétaire**, **équité** et **durabilité** dans les réponses apportées.

Orientations

- **Acculturer l'ensemble des professionnels à la compréhension des budgets** afin de favoriser la cohérence et l'adhésion aux actions entreprises,
- **Maintenir, développer et adapter les indicateurs et les tableaux de bord réalisés** par les services supports en fonction du contexte et des besoins,
- **Accompagner les directions d'établissements sur la gestion** et le pilotage des établissements et services,
- **Développer une diversification des financements** (mécénat) afin d'avoir des solutions de financements complémentaires,
- **Poursuivre les échanges et les négociations avec les autorités**, notamment dans la cadre des CPOM, et favoriser leur lisibilité,
- **Mettre en place un budget de trésorerie** afin d'anticiper les besoins financiers à court, moyen et long terme,
- **Elaborer un rapport de durabilité annuel**.





INDICATEURS D'ÉVALUATION

Indicateur n°1

OBJECTIF
1 000 000 €

Produits issus de la philanthropie et appels à projets d'ici 2030

Indicateur n°2

OBJECTIF
12

Mises à jour du budget de trésorerie par an (suivi mensuel)

Engagement n°13

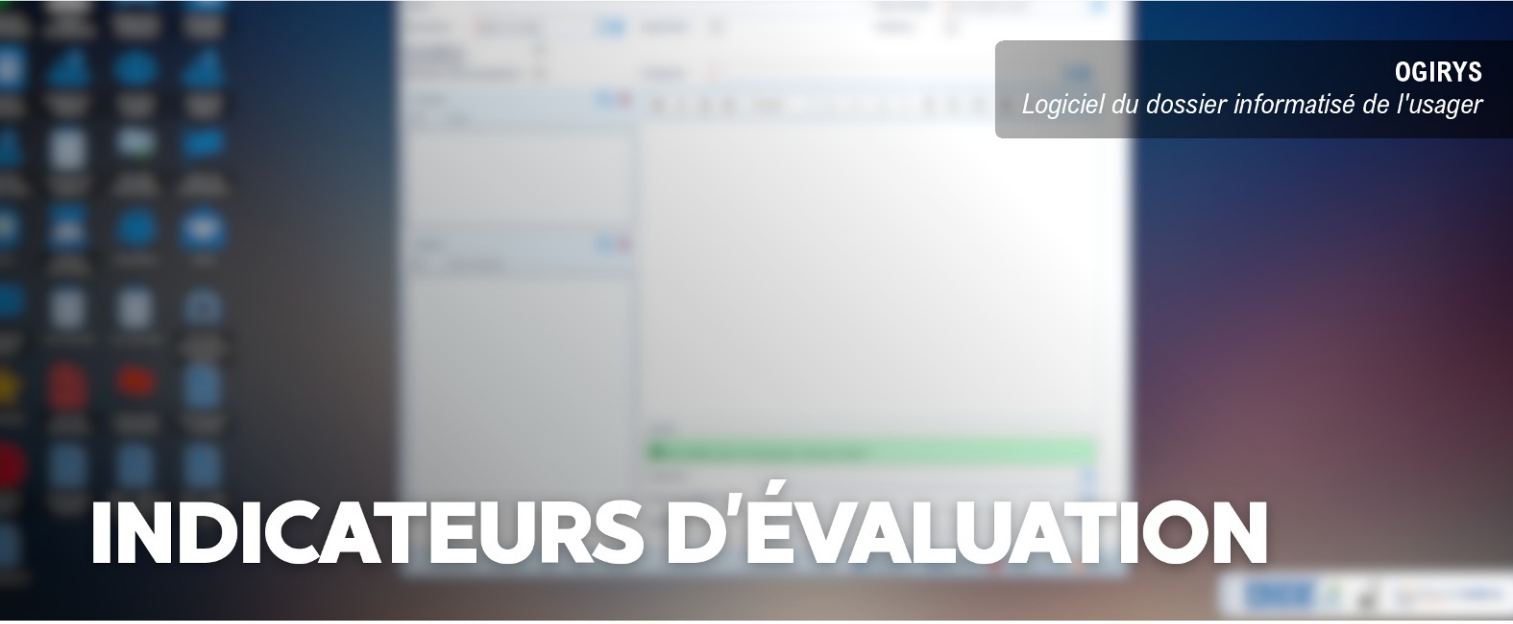
Faire évoluer les pratiques numériques au service des besoins et des engagements environnementaux en s'appuyant sur les innovations technologiques

Cet engagement vise à développer une **stratégie numérique** à la fois **responsable**, **sécurisée** et **inclusive**, en tenant compte des **évolutions technologiques**, des **enjeux de cybersécurité** et des **impératifs environnementaux**.

Orientations

- **Elaborer, communiquer et mettre en œuvre le schéma directeur des systèmes d'information,**
- **Accompagner la transformation digitale du Siège Social** dans un objectif de fiabilisation des données en modernisant les outils RH et financiers,
- **Former les professionnels de l'ADEI aux usages numériques** et les accompagner à la prise en main des outils (tutoriels, e-learning),
- **Développer l'usage du numérique des personnes accompagnées** pour répondre à leurs besoins,
- **Sensibiliser les professionnels aux enjeux environnementaux** liés au numérique,
- **Elaborer un plan de gestion de crise en cas de cyberattaque** afin d'assurer la continuité d'accompagnement et la protection des données personnelles des personnes accompagnées et des salariés,
- **Structurer une démarche de veille technologique pro-active** pour saisir les opportunités (interopérabilité, intelligence artificielle),
- **Tendre vers des pratiques "zéro papier"** (archivage),
- **Sensibiliser le public accompagné aux dangers d'internet** (gestion de l'intelligence artificielle, réseaux sociaux, cybersécurité),





INDICATEURS D'ÉVALUATION

Indicateur n°1

OBJECTIF
100%

Des salariés sensibilisés à la cybersécurité d'ici 2030

Indicateur n°2

OBJECTIF
2

Formations sur les "dangers des nouvelles technologies" à destination des personnes accompagnées par an

LE SAVIEZ-VOUS ?

Renforcer massivement la cyber dans les établissements, notre souveraineté sur l'hébergement et notre résilience face aux futures crises sanitaires.

Source : Objectif 15 - Feuille de route nationale du numérique en santé

Engagement n°14

Soutenir et valoriser les actions associatives par une communication cohérente, innovante, responsable et partagée à l'interne comme à l'externe

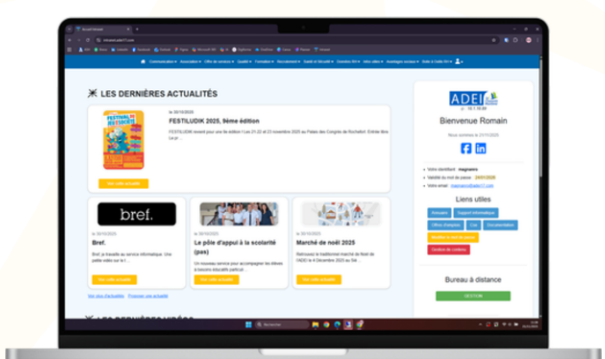
Cet engagement vise à inscrire pleinement la **communication interne et externe** dans la **stratégie globale de l'Association**, en veillant à ce que l'information soit un **levier fort de mobilisation**, **d'engagement**, de **transparence, d'accessibilité** et de **valorisation des actions et des prestations,** dans le but également de **développer une marque employeur.**

Orientations

- **Elaborer un schéma directeur de la communication pour :**
  - Favoriser, en interne, le partage de la communication par l'ensemble des parties prenantes pour motiver l'adhésion, l'implication, la cohésion et l'engagement (intelligence collective pour mieux communiquer),
  - Valoriser les actions, les missions et les prestations à l'externe,
  - Soutenir des objectifs clés comme le recrutement, la collecte de fonds ou les partenariats,

- **Adapter les modes de communication** par une communication facilitée pour tous : communication alternative améliorée (dont le facile à lire et à comprendre),

- **Veiller à développer l'efficience des outils de communication**.





Challenge Entreprises
Marathon de La Rochelle 2023

INDICATEURS D'ÉVALUATION

Indicateur n°1

OBJECTIF
3 000

Abonnés supplémentaires sur Facebook et LinkedIn d'ici 2030

Indicateur n°2

OBJECTIF
100%

Des documents associatifs traduits en communication facilitée d'ici 2030

Engagement n°15

Porter collectivement une politique qualité et de gestion des risques, garante de l'amélioration continue et du respect des droits et de la participation active des personnes accompagnées

Cet engagement vise à inscrire la **qualité** et la **gestion des risques** au cœur des **pratiques professionnelles** et associatives, en les considérant comme des **leviers essentiels de confiance et de progrès**. Il s'agit de **promouvoir** une **dynamique collective d'amélioration continue** associant l'ensemble des personnes accompagnées, des aidants, des professionnels et des partenaires.

Orientations

- **Déployer une démarche qualité structurée et partagée :**
  - Assurer une veille réglementaire active et accompagner les directions dans l'appropriation des évolutions du secteur et la mise en œuvre des Plans d'Amélioration Continue de la Qualité,
  - Maintenir et consolider les acquis issus des évaluations et des certifications Autisme et Handicap Psychique,
  - Déployer des audits internes réguliers et structurés à partir des référentiels HAS, de certifications et des RBPP,
  - Poursuivre les démarches structurantes transverses, notamment dans le cadre des appels à projets et du BEGES,
  - Engager la transition écologique au sein des établissements.

- **Renforcer la participation des personnes accompagnées et la promotion des droits en garantissant une information compréhensible :**
  - Poursuivre l'intégration active des personnes accompagnées au sein des instances qualité, afin de renforcer leur pouvoir d'agir et leur participation aux décisions,
  - Favoriser la participation éclairée des personnes accompagnées et de leurs aidants.

- **Développer une culture commune et proactive de gestion des risques :**
  - Sensibiliser et former les professionnels à la gestion des risques (traitement, analyse et signalement des événements indésirables, des plaintes et réclamations) et déployer les retours d'expériences (RETEX),
  - Cartographier les risques à l'échelle des structures et les harmoniser au niveau associatif,
  - Suivre l'actualisation des plans de gestion de crise et de continuité d'activité (PGCCA).

- **Favoriser la transversalité, les ressources internes et la cohérence associative :**
  - Animer la démarche collective (écriture, suivi et évaluation) du projet associatif et du projet de service du Siège Social,
  - Accompagner et soutenir l'écriture et l'évaluation des projets d'établissements et services,
  - Développer un pôle ressources associatif dédié aux TND, au handicap psychique et à la santé mentale,
  - Organiser des groupes de travail thématiques, notamment sur l'accompagnement à la vie affective et sexuelle, et co-construire un livret de référence.





INDICATEURS D'ÉVALUATION

Indicateur n°1

OBJECTIF
2

Audits internes menés par an sur les établissements et services

Indicateur n°2

OBJECTIF
10

RETEX organisés sur des sujets transversaux d'ici 2030

AMÉLIORONS-NOUS AU QUOTIDIEN

QUALITÉ





GESTION DES RISQUES

AMBITION 3

ÊTRE UN ACTEUR A
PERFORMANT
INNOVA
des p

ENGAGEONS-NOUS !

POLITIQUE IMMOBILIÈRE



ACHATS RESPONSABLES



AD

VISONS L'EFFICIENCE

RESSOURCES FINANCIÈRES



TECHNOLOGI

EN FACILITATION GRAPHIQUE

VALORISONS NOS MÉTIERS

RESSOURCES HUMAINES

VIE AU TRAVAIL





ATTRACTIVITÉ

TTRACTIF,

ET

NT AU SERVICE

ersonnes

COMMUNIQUONS EFFICACEMENT



EN INTERNE

FACILE
À LIRE ET COMPRENDRE



POUR TOUS LES PUBLICS



DAPTONS NOS PRATIQUES

ES

NUMÉRIQUE



PROJET ASSOCIATIF 2026-2030

ADEI la Charente Maritime

GRAPHISME : JORDANE ANCELIN - SIMPLEXX

CONCLUSION

Une dynamique d'évolution continue qui passe par une adaptation proactive aux mutations du secteur

L'année 2026 s'annonce comme une année charnière pour l'ADEI, à la croisée des dynamiques de transformation du secteur médico-social.

Le projet 2026-2030 constitue l'acte fondateur qui donne sens à l'action et au fonctionnement associatif. Fruit d'une démarche collective, il structure, définit les ambitions et les engagements de l'ADEI sur les cinq prochaines années.

Ce **document de référence** pour l'organisation associative doit être en cohérence avec les besoins et les attentes des personnes accompagnées, des aidants et des partenaires. Il est également la représentation d'une organisation qui doit faire preuve d'agilité et de flexibilité afin de s'adapter à la réalité du secteur, dans une démarche d'amélioration continue.

Malgré un contexte marqué par des évolutions significatives et consciente d'une crise de modèles et de sens, l'Association se doit d'**anticiper les transformations à venir par une ingénierie de projet proactive et flexible**. Cette stratégie s'articule autour de trois axes majeurs :

- **La logique de plateforme de services** pour favoriser la fluidité des parcours au travers de réponses modulaires/modulables et hors-les-murs,
- **L'autodétermination** pour opérer un glissement sémantique et opérationnel de la "prise en charge" vers "l'accompagnement au projet de vie", en conformité avec les recommandations de bonnes pratiques professionnelles (RBPP),
- **La transition inclusive pour agir** sur l'environnement social et réduire les situations de vulnérabilité.

Pour assurer la pertinence et l'efficacité des actions, ce projet fera l'objet d'une **évaluation régulière** sur une période de 5 ans. Les modalités de suivi seront menées par les membres du comité de pilotage ainsi que de la **commission médico-sociale.** Ces instances permettront le suivi, l'évaluation, et proposeront les ajustements nécessaires pour la mise en œuvre concrète du projet.

L'évaluation du projet associatif 2026-2030 s'appuiera sur des indicateurs de performance, de qualité et d'impact social, garantissant une démarche rigoureuse et transparente.

Ainsi, ce projet associatif atteste de notre engagement à conjuguer continuité des services, innovation dans les pratiques et responsabilisation collective, pour construire un futur médico-social résolument inclusif et durable.



CHRISTELLE LEVEQUE

Directrice Générale de l'ADEI

CAR C'EST ENSEMBLE, QUE NOUS RELÈVERONS CE DÉFI !

Équipe Projet Associatif
Première réunion de lancement

GLOSSAIRE

AAP → *Appel à Projet*

ACI → *Ateliers et Chantiers d'Insertion*

ADPP → *Action d'Aide aux Personnes Protégées*

AED → *Aide Educative à Domicile*

AEMO-RH → *Action Educative en Milieu Ouvert Renforcée*

AGBF → *Aide à la Gestion du Budget Familial*

AIR → *Accompagnement Individuel Renforcé*

ARS → *Agence Régionale de Santé*

ASE → *Aide Sociale à l'Enfance*

BEGES → *Bilans d'Emissions de Gaz à Effet de Serre*

CAA → *Communication Alternative Améliorée*

CFA → *Centres de Formation d'Apprentis*

CLIS → *Classes d'Insertion Scolaire*

CMPP → *Centre Médico-Psycho-Pédagogique*

COPIL → *Comité de Pilotage*

CPOM → *Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens*

CPTS → *Communautés Professionnelles Territoriales de Santé*

CVS → *Conseil de la Vie Sociale*

DAPPV → *Dispositif d'Appui aux Projets et Parcours de Vie*

DIME → *Dispositif Intégré Médico-Educatif*

DUA → *Dossier Unique d'Admission*

DUERP → *Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels*

EA → *Entreprise Adaptée*

EAM → *Etablissement d'Accueil Médicalisé*

EMAS → *Equipe Mobile d'Appui à la Scolarisation*

EMRI → *Equipe Mobile de Ressources Internes*

EPRD → *Etat Prévisionnel des Recettes et des Dépenses*

ESAT → *Etablissement et Service d'Accompagnement par le Travail*

ESMS → *Etablissement Social et Médico-Social*

FALC → *Facile à Lire et à Comprendre*

FH → *Foyer d'Hébergement*

FHA → *Foyer d'Hébergement Autisme*

FO → *Foyer Occupationnel*

FOA → *Foyer Occupationnel Autisme*

GEM → *Groupe d'Entraide Mutuelle*

HAS → *Haute Autorité de Santé*

IME → *Institut Médico-Educatif*

IPA → *Infirmiers en Pratique Avancée*

GLOSSAIRE

IST → *Infections Sexuellement Transmissibles*

ISTF → *Information et Soutien aux Tuteurs Familiaux*

ITEP → *Institut Thérapeutique Educatif et Pédagogique*

MASP → *Mesure d'Accompagnement Social Personnalisé*

MECS → *Maison d'Enfants à Caractère Social*

MISP → *Mise en Situation en Milieu Professionnel*

MJPM → *Mandataire Judiciaire à la Protection des Majeurs*

MRS → *Maison de Retraite Spécialisée*

PACQ → *Plan d'Amélioration Continue de la Qualité*

PAS → *Pôles d'Appui à la Scolarité*

PCB → *Point Conseil Budget*

PCPE → *Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées*

PCO → *Plateforme de Coordination et d'Orientation*

PFS-E → *Placement Familial Spécialisé Enfants*

PPI → *Plan Pluriannuel d'Investissements*

PSSM → *Premiers Secours en Santé Mentale*

QVCT → *Qualité de Vie et des Conditions de Travail*

RAE → *Reconnaissance des Acquis de l'Expérience*

RETEX → *Retours d'Expériences*

RH → *Ressources Humaines*

SAF-PH → *Suivi de l'Accueil Familial pour Personnes Handicapées*

SDAVS → *Service Départemental d'Accompagnement à la Vie Sociale*

SESSAD → *Service d'Education Spécialisée et de Soin à Domicile*

SRP → *Schéma Régional de Prévention*

TDAH → *Troubles du Déficit de l'Attention avec ou sans Hyperactivité*

TDI → *Trouble du Développement Intellectuel*

TND → *Troubles du Neuro-Développement*

TSA → *Trouble du Spectre de l'Autisme*

TSLA → *Troubles Spécifique du Langage et des Apprentissages*

UEEA → *Unité d'Enseignement Elémentaire Autisme*

UEMA → *Unité d'Enseignement en Maternelle Autisme*

ADEI la Charente Maritime

Accompagner, Développer, Eduquer, Insérer

Création ADEI - Crédit photos ADEI - Impression - Ne pas jeter sur la voie publique

Tél. 05 46 27 66 01 | Courriel : adei17@adei17.com
Facebook : ADEI 17 | LinkedIn : ADEI 17

Association régie par la Loi du 1er juillet 1901 – Déclarée à la Préfecture de la Charente-Maritime sous le n° 156 (JO du 26.03.1964)
Association reconnue « organisme d'intérêt général par décision préfectorale du 29 mars 2011 et autorisée à recevoir des dons selon les dispositions des articles 200 et 238bis du Code des Impôts »